

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Мурманской
области
от 15.03.2019 № 113-ПП

**Порядок и условия
предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет,
прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в сельские
населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тыс. человек в 2019 году**

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – Порядок), устанавливает условия предоставления единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей для врачей, 0,5 млн. рублей для фельдшеров (далее – ЕКВ) медицинским работникам в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Мурманской области, в 2019 году (далее соответственно – медицинский работник, медицинская организация).

ЕКВ предоставляются однократно Министерством здравоохранения Мурманской области (далее – Министерство) при соблюдении медицинскими работниками условий, установленных настоящим Порядком.

2. ЕКВ предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, впервые заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях,

при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на 2019 год (далее - программный реестр должностей), утвержденный Министерством, при условии заключения ими трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с медицинской организацией и Министерством (далее – Договор) по форме, утвержденной Министерством.

Сторонами Договора являются:

- Министерство;
- медицинская организация - медицинская организация, подведомственная Министерству;
- медицинский работник – врач, либо фельдшер скорой медицинской помощи, либо фельдшер, осуществляющий трудовую деятельность в фельдшерско-акушерских пунктах, в том числе заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер в возрасте до 50 лет, являющийся гражданином Российской Федерации, не имеющий неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек, впервые заключивший трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

Обязательными условиями Договора являются:

- обязанность Министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора перечислить ЕКВ на счет медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации;
- обязанность сторон Договора в случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по Договору не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления вышеуказанного отпуска;
- обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, расположенных в Мурманской области, в медицинской организации, подведомственной Министерству, по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в соответствии с заключенным трудовым договором.

Исчисление пятилетнего срока работы медицинского работника распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения

трудовой функции в полном объеме. Течение пятилетнего периода приостанавливается на время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, время обучения по дополнительным профессиональным программам (за исключением обучения на курсах по повышению квалификации), время продления срока Договора на период неисполнения функциональных обязанностей в связи с призывом на военную службу;

- обязанность медицинского работника в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, либо в случае перевода на другую должность, не включенную в программный реестр должностей, либо поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам (за исключением обучения на курсах по повышению квалификации) произвести возврат части ЕКВ, рассчитанной с даты прекращения трудового договора или прекращения выполнения трудовой функции по должности, включенной в программный реестр должностей, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, исчисленному с учетом абзаца десятого пункта 2 настоящего Порядка, на лицевой счет Министерства в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или прекращения трудовой функции по должности, включенной в программный реестр должностей;

- обязанность медицинского работника возвратить часть ЕКВ, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), исчисленному с учетом абзаца десятого пункта 2 настоящего Порядка, на лицевой счет Министерства в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или продлить срок действия Договора на период исполнения функциональных обязанностей после военной службы путем заключения дополнительного соглашения к Договору не позднее чем за 15 рабочих дней до дня расторжения трудового договора (по выбору медицинского работника);

- обязанность медицинской организации, заключившей договор, в случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком;

- обязанность медицинской организации, заключившей договор, в случае выхода медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком медицинского работника;

- обязанность медицинской организации, заключившей договор, письменно уведомить Министерство не менее чем за 10 рабочих дней до наступления события, влияющего на исполнение Договора, о прекращении трудового договора медицинского работника с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока работы, либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, с указанием основания его прекращения, либо в случае увольнения в связи с призывом на военную службу, либо изменения основного места работы на работу по совместительству, либо изменения продолжительности рабочего времени, либо перевода на другую должность, не включенную в программный реестр должностей, либо поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам (за исключением обучения на курсах по повышению квалификации).

3. Договор заключается на основании письменного заявления медицинского работника, поданного в Министерство не позднее 25 декабря 2019 года, с указанием реквизитов счета, открытого в финансово-кредитной организации, и приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность;
- копии документа о высшем профессиональном образовании;
- копии действующего сертификата специалиста, соответствующего занимаемой должности, или свидетельства об аккредитации специалиста;
- копии трудовой книжки, заверенной медицинской организацией – работодателем;

- копии трудового договора с медицинской организацией, предусматривающего:

- а) работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы;

- б) осуществление работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

- в) осуществление медицинским работником работы в сельском населенном пункте, либо в поселке городского типа, либо в городе с

населением до 50 тыс. человек;

г) срок действия трудового договора не менее 5 лет (в случае заключения срочного трудового договора).

Возраст медицинского работника определяется на дату заключения трудового договора.

Договор заключается с медицинским работником, заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, в 2019 году.

4. Министерство в срок не более 15 рабочих дней со дня получения заявления рассматривает документы, представленные медицинским работником, принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора и направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении.

5. Решение о заключении Договора (об отказе в заключении Договора) оформляется распоряжением Министерства.

В случае принятия решения о заключении Договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения Договора.

Лицам, завершившим целевое обучение (целевую подготовку), ЕКВ предоставляется при условии заключения ими трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

В случае принятия решения об отказе в заключении Договора в уведомлении указываются причины отказа:

- представление заявителем документов, не соответствующих требованиям пункта 3 настоящего Порядка;
- представление заявителем документов, содержащих недостоверные сведения;
- представление заявителем документов не в полном объеме;
- несоответствие заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка;
- наличие у заявителя неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) либо неисполненных обязательств, установленных Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области»;
- реализация заявителем права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;
- реализация заявителем права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 №1640;

- реализация заявителем прав на получение мер социальной поддержки, установленных Законом Мурманской области от 08.06.2018 № 2268-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на привлечение в Мурманскую область специалистов в сфере здравоохранения»;

- повторное обращение заявителя на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

6. Срок, в течение которого должен быть заключен Договор, не может превышать 30 рабочих дней со дня получения Министерством заявления медицинского работника.

7. Медицинская организация осуществляет заключение Договора (дополнительное соглашение к Договору) в течение 1 рабочего дня с даты, следующей после даты получения проекта Договора (дополнительного соглашения к Договору), и в течение 1 рабочего дня направляет его в Министерство.

8. Договор заключается в письменной форме в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Министерстве, второй - в медицинской организации, третий передается Министерством в день подписания медицинскому работнику.

9. Единовременная компенсационная выплата перечисляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора.

10. Министерство представляет в Министерство финансов Мурманской области ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, сводный отчет о расходовании бюджетных средств на предоставление ЕКВ по форме, утверждаемой Министерством по согласованию с Министерством финансов Мурманской области.

11. Медицинские работники, получившие единовременную компенсационную выплату в соответствии с настоящим Порядком, не имеют право на получение иных мер социальной поддержки, установленных Законом Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области».
