



ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.04.2021

№ 183-ПП

Мурманск

О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников в 2021 году

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, прилагаемыми к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640, Правительство Мурманской области **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в 2021 году.

2. Определить Министерство здравоохранения Мурманской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Мурманской области по заключению договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в сельские

населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек в 2021 году, осуществляется за счет средств субсидии из федерального бюджета и средств бюджета Мурманской области в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в установленном порядке на эти цели Министерству здравоохранения Мурманской области.

Субсидия из федерального бюджета предоставляется на основании соглашения между Министерством здравоохранения Российской Федерации и Правительством Мурманской области.

4. Установить на 2021 год размер единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в размере:

- 2 млн. рублей для врачей и 1 млн. рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Арктической зоне Российской Федерации;

- 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в города с населением до 50 тыс. человек.

5. Министерству здравоохранения Мурманской области (Панычев Д.В.):

- утвердить перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты (далее - программный реестр должностей), на 2021 год, разработанный на основании примерного перечня должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, утвержденного Министерством здравоохранения Российской Федерации;

- утвердить форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора Мурманской области Демченко О.Н.

**Губернатор
Мурманской области**



А. Чибис

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Мурманской области
от 06.04.2021 № 183-ПП

**Порядок
предоставления единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и
медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских
пунктов), прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу
в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тыс. человек в 2021 году**

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) в Мурманскую область на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – Порядок), устанавливает условия предоставления единовременной компенсационной выплаты в размере 2 млн. рублей для врачей и 1 млн. рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты либо поселки городского типа, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, Арктической зоне Российской Федерации, 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в города с населением до 50 тыс. человек, являющихся гражданами Российской Федерации, не имеющих неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) и заключивших трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Мурманской области, в 2021 году (далее соответственно – медицинский работник, медицинская организация).

Единовременные компенсационные выплаты (далее – ЕКВ) предоставляются однократно Министерством здравоохранения Мурманской области (далее – Министерство) при соблюдении медицинскими работниками условий, установленных настоящим Порядком.

2. ЕКВ предоставляются медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим

(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, впервые заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты, на 2021 год (далее - программный реестр должностей), утвержденный Министерством, при условии заключения ими трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с медицинской организацией и Министерством (далее – Договор) по форме, утвержденной Министерством.

Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику ЕКВ:

- при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

- при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

Сторонами Договора являются:

- Министерство;

- медицинская организация - медицинская организация, подведомственная Министерству;

- медицинский работник – врач, либо фельдшер скорой медицинской помощи, либо фельдшер, осуществляющий трудовую деятельность в фельдшерско-акушерских пунктах, в том числе заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер, а также акушерка и медицинская сестра в фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктах, являющийся гражданином Российской Федерации, не имеющий неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тыс. человек:

- впервые заключивший трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, о выполнении трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей;

- продолживший работу в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, на должности,

включенной в программный реестр должностей, выполнивший обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой).

Обязательными условиями Договора являются:

- обязанность Министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора перечислить ЕКВ на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации;

- обязанность сторон Договора в случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по Договору не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления вышеуказанного отпуска;

- обязанность медицинского работника в течение пяти лет с даты заключения Договора работать в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, расположенных в Мурманской области, в медицинской организации, подведомственной Министерству, по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в соответствии с заключенным трудовым договором.

Исчисление пятилетнего срока работы медицинского работника начинается с даты заключения Договора. Течение пятилетнего периода приостанавливается на время отсутствия медицинского работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации, время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста, время предоставляемых по просьбе медицинского работника отпусков без сохранения заработной платы, превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, время обучения по дополнительным профессиональным программам (за исключением обучения на курсах по повышению квалификации), время продления срока Договора на период неисполнения функциональных обязанностей в связи с призывом на военную службу;

- обязанность медицинского работника в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, либо в случае перевода на другую должность, не

включенную в программный реестр должностей, либо поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам (за исключением обучения на курсах повышения квалификации) произвести возврат части ЕКВ, рассчитанной с даты прекращения трудового договора или прекращения выполнения трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду, исчисленному с учетом абзаца пятнадцатого пункта 2 настоящего Порядка, на лицевой счет Министерства в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или прекращения трудовой функции по должности, включенной в программный реестр должностей;

- обязанность медицинского работника возвратить часть ЕКВ, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), исчисленному с учетом абзаца пятнадцатого пункта 2 настоящего Порядка, на лицевой счет Министерства в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора или продлить срок действия Договора на период исполнения функциональных обязанностей после военной службы путем заключения дополнительного соглашения к Договору не позднее чем за 15 рабочих дней до дня расторжения трудового договора (по выбору медицинского работника);

- обязанность медицинской организации, заключившей Договор, в случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком;

- обязанность медицинской организации, заключившей Договор, в случае выхода медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком медицинского работника;

- обязанность медицинской организации, заключившей договор, письменно уведомить Министерство не менее чем за 10 рабочих дней до наступления события, влияющего на исполнение Договора, о прекращении трудового договора медицинского работника с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока работы, либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода исполнения трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, с указанием основания его прекращения, либо в случае увольнения в связи с призывом на военную службу, либо изменения основного места работы на работу по совместительству, либо изменения продолжительности рабочего времени, либо перевода на другую должность, не включенную в программный реестр должностей, либо

поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам (за исключением обучения на курсах повышения квалификации).

3. Договор заключается на основании письменного заявления медицинского работника, поданного в Министерство не позднее 25 декабря 2021 года, с указанием реквизитов счета, открытого в кредитной организации, и приложением копий следующих документов:

- документа, удостоверяющего личность;
- документа о высшем профессиональном образовании для врачей;
- документа о среднем профессиональном образовании для среднего медицинского персонала;
- действующего сертификата специалиста, соответствующего занимаемой должности, или свидетельства об аккредитации специалиста;
- трудовой книжки (при наличии), заверенной медицинской организацией - работодателем, или сведений о трудовой деятельности, оформленных в установленном законодательством порядке;
- трудового договора с медицинской организацией, предусматривающего:

а) работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы;

б) осуществление работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации;

в) осуществление медицинским работником работы в сельском населенном пункте, либо в поселке городского типа, либо в городе с населением до 50 тыс. человек;

г) срок действия трудового договора по должности, включенной в программный реестр должностей, не менее 5 лет (в случае заключения срочного трудового договора).

Договор заключается с медицинским работником, заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству, в 2021 году или изменившим в 2021 году условия трудового договора с учетом абзаца десятого пункта 2 настоящего Порядка.

4. Министерство в срок не более 15 рабочих дней со дня получения заявления рассматривает документы, представленные медицинским работником, принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора и направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении.

5. Решение о заключении Договора (об отказе в заключении Договора) оформляется распоряжением Министерства.

В случае принятия решения о заключении Договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения Договора.

В случае принятия решения об отказе в заключении Договора в уведомлении указываются причины отказа:

- представление заявителем документов, не соответствующих требованиям пункта 3 настоящего Порядка;

- представление заявителем документов, содержащих недостоверные сведения;

- представление заявителем документов не в полном объеме;

- несоответствие заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка;

- наличие у заявителя неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) либо неисполненных обязательств, установленных Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области»;

- реализация заявителем права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

- реализация заявителем права на получение единовременной компенсационной выплаты в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640;

- реализация заявителем прав на получение мер социальной поддержки, установленных Законом Мурманской области от 08.06.2018 № 2268-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на привлечение в Мурманскую область специалистов в сфере здравоохранения»;

- повторное обращение заявителя на предоставление единовременной компенсационной выплаты.

6. Срок, в течение которого должен быть заключен Договор, не может превышать 30 рабочих дней со дня получения Министерством заявления медицинского работника.

7. Медицинская организация осуществляет заключение Договора (дополнительное соглашение к Договору) в течение 1 рабочего дня с даты, следующей после даты получения проекта Договора (дополнительного соглашения к Договору), и в течение 1 рабочего дня направляет его в Министерство.

8. Договор заключается в письменной форме в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Министерстве, второй - в медицинской организации, третий передается Министерством в день подписания медицинскому работнику.

9. Единовременная компенсационная выплата перечисляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора.

10. Министерство представляет в Министерство финансов Мурманской области ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным, сводный отчет о расходовании бюджетных средств на

предоставление ЕКВ по форме, утверждаемой Министерством по согласованию с Министерством финансов Мурманской области.

11. Медицинские работники, получившие ЕКВ в соответствии с настоящим Порядком, не имеют право на получение иных мер социальной поддержки, установленных Законом Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области».
