



КонсультантПлюс

Закон Мурманской области от 25.12.2012 N
1572-01-ЗМО

(ред. от 27.04.2024)

"О мерах социальной поддержки и мерах
стимулирования отдельных категорий
медицинских работников медицинских
организаций Мурманской области"
(принят Мурманской областной Думой
20.12.2012)

Документ предоставлен **КонсультантПлюс**

www.consultant.ru

Дата сохранения: 12.03.2025

25 декабря 2012 года

N 1572-01-ЗМО

ЗАКОН
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И МЕРАХ СТИМУЛИРОВАНИЯ
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ
МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Принят Мурманской
областной Думой
20 декабря 2012 года

Список изменяющих документов

(в ред. Законов Мурманской области

от 20.12.2013 N 1712-01-ЗМО, от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО,
от 16.06.2014 N 1753-01-ЗМО, от 16.06.2014 N 1754-01-ЗМО,
от 14.11.2014 N 1786-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО,
от 10.12.2021 N 2708-01-ЗМО, от 04.04.2022 N 2746-01-ЗМО,
от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 30.11.2022 N 2819-01-ЗМО,
от 30.06.2023 N 2906-01-ЗМО, от 21.03.2024 N 2973-01-ЗМО,
от 27.04.2024 N 2993-01-ЗМО)

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона

(в ред. Закона Мурманской области от 14.11.2014 N 1786-01-ЗМО)

В целях привлечения медицинских кадров для работы на территории Мурманской области настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, а также другие меры, направленные на стимулирование профессиональной деятельности медицинских работников в медицинских организациях Мурманской области.

(в ред. Законов Мурманской области от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

Статья 2. Меры социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

1. К категории медицинских работников, имеющих право на меры социальной поддержки, предусмотренные настоящей статьей, относятся:

1) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, впервые после получения высшего медицинского образования заключившие трудовой договор на замещение врачебной должности с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет. К данной категории в том числе относятся медицинские работники, работавшие в медицинской организации, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, в должности врача-стажера в период обучения в ординатуре;

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 16.06.2014 N 1754-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 10.12.2021 N 2708-01-ЗМО, от 04.04.2022 N 2746-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 21.03.2024 N 2973-01-ЗМО)

2) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие высшее медицинское образование, переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор на замещение врачебной должности с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет;

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 16.06.2014 N 1754-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 10.12.2021 N 2708-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 30.06.2023 N 2906-01-ЗМО)

3) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие высшее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор на замещение врачебной должности с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет;

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 16.06.2014 N 1754-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 10.12.2021 N 2708-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 21.03.2024 N 2973-01-ЗМО)

4) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, впервые после получения высшего медицинского образования уровня бакалавриата или среднего медицинского образования заключившие трудовой договор на замещение должности руководителя структурного подразделения или должности среднего медицинского персонала с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет;

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 16.06.2014 N 1754-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 10.12.2021 N 2708-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 21.03.2024 N 2973-01-ЗМО)

5) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие высшее медицинское образование уровня бакалавриата или

среднее медицинское образование, переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор на замещение должности руководителя структурного подразделения или должности среднего медицинского персонала с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет;

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 16.06.2014 N 1754-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 10.12.2021 N 2708-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 30.06.2023 N 2906-01-ЗМО, от 21.03.2024 N 2973-01-ЗМО)

б) медицинские работники, принимаемые на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места, имеющие высшее медицинское образование уровня бакалавриата или среднее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор на замещение должности руководителя структурного подразделения или должности среднего медицинского персонала с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее пяти лет.

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 16.06.2014 N 1754-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 10.12.2021 N 2708-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 21.03.2024 N 2973-01-ЗМО)

(п. 1 в ред. Закона Мурманской области от 20.12.2013 N 1712-01-ЗМО)

2. Меры социальной поддержки медицинским работникам, указанным в [пункте 1](#) настоящей статьи, предоставляются в следующих видах:

1) единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона рублей медицинским работникам, указанным в [подпунктах 1 - 3 пункта 1](#) настоящей статьи, за исключением медицинских работников, принимаемых на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места в городах Заполярном, Кандалакше, Ковдоре, Оленегорске; единовременная компенсационная выплата в размере одного миллиона пятисот тысяч рублей медицинским работникам, указанным в [подпунктах 1 - 3 пункта 1](#) настоящей статьи и принимаемым на квотируемые в соответствии с настоящим Законом рабочие места в городах Заполярном, Кандалакше, Ковдоре, Оленегорске; единовременная компенсационная выплата в размере 500 тысяч рублей медицинским работникам, указанным в [подпунктах 4 - 6 пункта 1](#) настоящей статьи.

(в ред. Закона Мурманской области от 30.11.2022 N 2819-01-ЗМО)

Единовременная компенсационная выплата производится исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, в сроки, установленные Правительством Мурманской области. Договор между исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, и медицинским работником, указанным в [пункте 1](#) настоящей статьи, должен предусматривать:

(в ред. Законов Мурманской области от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 27.04.2024 N 2993-01-ЗМО)

обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором,

заключенным медицинским работником с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья; (в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 10.12.2021 N 2708-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

возврат медицинским работником в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной со дня прекращения трудового договора, пропорционально периоду, не отработанному медицинским работником; (в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 10.12.2021 N 2708-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с уполномоченным органом;

2) ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 15 тысяч рублей в течение одного года со дня заключения договора, указанного в [абзаце втором подпункта 1](#) настоящего пункта.

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 21.03.2024 N 2973-01-ЗМО)

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг осуществляется по основному месту работы.

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг осуществляется за счет средств областного бюджета и увеличивается (индексируется) в соответствии с законом Мурманской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

Ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не предоставляется лицам, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с Законом Мурманской области от 27.12.2004 N 561-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа". (п. 2 введен Законом Мурманской области от 20.12.2013 N 1712-01-ЗМО)

3. Исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, устанавливается квота - количество рабочих мест медицинских работников (с указанием наименования должности) для подведомственных ему медицинских организаций (с указанием наименования медицинской организации), при трудоустройстве на которые осуществляется единовременная компенсационная выплата и ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в соответствии с [пунктами 1 и 2](#) настоящей статьи.

(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 N 1712-01-ЗМО, от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО, от 21.03.2024 N 2973-01-ЗМО)

Предусмотренные [пунктом 2](#) настоящей статьи выплаты осуществляются только в случае, если на одну должность медицинского работника (на одну полную штатную единицу) принят (трудоустроен) только один медицинский работник.
(в ред. Закона Мурманской области от 20.12.2013 N 1712-01-ЗМО)

Меры социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, предусмотренные [пунктом 2](#) настоящей статьи, предоставляются в порядке, установленном Правительством Мурманской области.
(в ред. Законов Мурманской области от 20.12.2013 N 1712-01-ЗМО, от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

Порядок исчисления 5 лет выезда из Мурманской области, установленных в [подпунктах 3 и 6 пункта 1](#) настоящей статьи, определяется Правительством Мурманской области.
(абзац введен Законом Мурманской области от 20.12.2013 N 1712-01-ЗМО)

Статья 3. Меры, направленные на стимулирование медицинских работников медицинских организаций Мурманской области, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья
(в ред. Законов Мурманской области от 14.11.2014 N 1786-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

(в ред. Закона Мурманской области от 16.06.2014 N 1753-01-ЗМО)

1. Исполнительный орган Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья, осуществляет организацию проведения конкурсов профессионального мастерства среди медицинских работников медицинских организаций Мурманской области, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, направленных на повышение престижности профессии медицинского работника.
(в ред. Законов Мурманской области от 14.11.2014 N 1786-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

2. Меры, направленные на стимулирование медицинских работников медицинских организаций Мурманской области, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, осуществляются в виде премий победителям конкурсов. Размеры премий, порядок их предоставления и порядок проведения конкурсов устанавливаются исполнительным органом Мурманской области, уполномоченным в сфере охраны здоровья, в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.
(в ред. Законов Мурманской области от 14.11.2014 N 1786-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

Статья 4. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки и мер стимулирования медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 14.11.2014 N 1786-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

(в ред. Законов Мурманской области от 04.05.2014 N 1741-01-ЗМО, от 14.11.2014 N 1786-01-ЗМО, от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

1.1. Финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер стимулирования медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

(п. 1.1 введен Законом Мурманской области от 14.11.2014 N 1786-01-ЗМО; в ред. Законов Мурманской области от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО, от 30.05.2022 N 2767-01-ЗМО)

2. Утратил силу. - Закон Мурманской области от 10.11.2017 N 2188-01-ЗМО.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2013 года.

Губернатор
Мурманской области
М.В.КОВТУН

Мурманск

25 декабря 2012 года

N 1572-01-ЗМО
