

# **ЗАКОН МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 2 ЗАКОНА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ "О МЕРАХ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ И МЕРАХ СТИМУЛИРОВАНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ"**

### Статья 1

Внести в статью 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области" (с последующими изменениями) следующие изменения:

- 1) в подпунктах 1 - 6 пункта 1 исключить слова "в возрасте до 55 лет", слово "трех" заменить словом "пяти";
- 2) в абзаце первом подпункта 1 пункта 2 слова "500 тысяч" заменить словами "1 миллион", цифры "300" заменить цифрами "500";
- 3) в абзаце третьем подпункта 1 пункта 2 слово "трех" заменить словом "пяти";
- 4) в абзаце четвертом подпункта 1 пункта 2 слово "трехлетнего" заменить словом "пятилетнего".

### Статья 2

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2022 года.
2. Действие подпунктов 1 - 6 пункта 1, абзацев первого, третьего, четвертого подпункта 1 пункта 2 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области" (в редакции настоящего Закона) распространяется на правоотношения, возникшие в связи с заключением медицинскими работниками с 1 января 2022 года трудовых договоров о трудоустройстве на рабочие места, квоты на которые установлены Правительством Мурманской области.
3. Медицинским работникам, заключившим с 1 января 2018 года до 1 января 2022 года трудовые договоры о трудоустройстве на рабочие места, квоты на которые установлены Правительством Мурманской области, меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом 1 пункта 2 статьи 2 Закона Мурманской области от

25.12.2012 № 1572-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области" предоставляются в соответствии с положениями данной статьи, действовавшей в редакции до вступления в силу настоящего Закона, в следующих размерах:

единовременная компенсационная выплата в размере 500 тысяч рублей медицинским работникам, указанным в подпунктах 1-3 пункта 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области";

единовременная компенсационная выплата в размере 300 тысяч рублей медицинским работникам, указанным в подпунктах 4-6 пункта 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области".

В договорах, заключенных с 1 января 2018 года до 1 января 2022 года в соответствии с абзацем вторым подпункта 1 пункта 2 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области", не подлежат изменению с 1 января 2022 года условия предусматривающие:

обязанность медицинского работника работать в течение трех лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья;

возврат медицинским работником в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной со дня прекращения трудового договора, пропорционально периоду, не отработанному медицинским работником;

ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором с уполномоченным органом.

Губернатор  
Мурманской области

А.В.ЧИБИС