

КОММЕНТАРИЙ
К ПРИКАЗУ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РОССИИ ОТ 12.04.2011 N 302Н
"ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЕРЕЧНЕЙ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ И РАБОТ, ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ КОТОРЫХ
ПРОВОДЯТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРИОДИЧЕСКИЕ
МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ), И ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ
ОСМОТРОВ (ОБСЛЕДОВАНИЙ) РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА ТЯЖЕЛЫХ
РАБОТАХ И НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ
УСЛОВИЯМИ ТРУДА"

Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры предусмотрены для работников, которые заняты на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта (ст. 213 ТК РФ).

С 1 января 2012 г. будет действовать новый **Порядок** проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, который представлен в Приложении N 3 к Приказу Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н.

В этом же Приказе представлены:

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) - Приложение N 1;

Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников - Приложение N 2.

Работники не допускаются к выполнению работ с вредными и опасными условиями труда, а также работ, при выполнении которых обязательно проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, при наличии медицинских противопоказаний, перечисленных в **разд. IV** Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Кроме того, по каждой вредной работе или работе с вредными и опасными факторами установлены дополнительные медицинские противопоказания, которые указаны в **Перечне** вредных и (или) опасных производственных факторов и в **Перечне** работ.

Следовательно, если в медицинском заключении работника или лица, поступающего на работу, будет указан подобный диагноз, то работодатель не имеет права допускать его к работе. В этом случае работника следует перевести на другую работу (ст. 73 ТК РФ).

С 2012 г. утратят силу следующие документы:

Приказ Минздравмедпрома России от 14.03.1996 N 90 "О Порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии";

Перечни вредных и (или) опасных производственных **факторов** и **работ**, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и **Порядок** проведения этих осмотров (обследований), утвержденные Приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 N 83.

Предварительные медицинские осмотры

Предварительные медицинские осмотры проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, той работе, которая ему будет поручена.

Новый **Порядок** описывает эту процедуру следующим образом.

Лицо, поступающее на работу, проходит предварительный медицинский осмотр на основании направления на медицинский осмотр, которое выдает работодатель. Перечень информации, которую следует указать в направлении, представлен в **п. 8** Порядка.

В медицинской организации на лицо, проходящее медицинский осмотр, оформляются:

медицинская карта амбулаторного больного, которая хранится в медицинской организации. Карта оформляется по учетной **форме N 025/у-04**, которая утверждена Приказом Минздравсоцразвития России от 22.11.2004 N 255;

паспорт здоровья работника, который по окончании медицинского осмотра выдается работнику на руки. Перечень сведений, которые включаются в паспорт здоровья, установлен **п. 10.2** Порядка.

В ходе медицинского осмотра лицо, поступающее на работу, проходит те же обследования, которые предусмотрены для периодических медицинских осмотров. По результатам предварительного медицинского осмотра ему выдается заключение, которое подписывает председатель медицинской комиссии. Информация, которую следует включить в заключение, перечислена в **п. 13** Порядка.

Периодические медицинские осмотры

Обязательные периодические медицинские осмотры проводятся с целью:

динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных или опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний;

выявления заболеваний, состояний, которые являются медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных или опасных производственных факторов;

своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

предупреждения несчастных случаев на производстве.

Ответственность за качество проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников возлагается на медицинскую организацию, а обязанность по организации проведения медицинских осмотров возложена на работодателей.

Прежний **Порядок** проведения медицинских осмотров содержал недостаточно информации, необходимой для их организации и проведения.

В новом **Порядке** более подробно изложена последовательность действий работодателя при организации и проведении периодических медицинских осмотров; представлен порядок оформления документов, необходимых для проведения медицинских осмотров; установлены четкие сроки составления и представления документов (таб.).

Прежний и новый Порядки проведения периодических
медицинских осмотров

Основные положения	Прежний Порядок проведения медицинских осмотров (Приложение N 3 к Приказу Минздравсоцразвития России N 83)	Новый Порядок проведения медицинских осмотров (Приложение N 3 к Приказу Минздравсоцразвития России N 302н)
Частота проведения периодических медицинских осмотров	Не реже чем один раз в два года (п. 3.3 Порядка)	Определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ (п. 15 Порядка). Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне вредных и (или) опасных производственных факторов и Перечне работ: либо не реже одного раза в год; либо не реже одного раза в два года
	Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно	
	Внеочередные медицинские осмотры проводятся на основании медицинских рекомендаций	
Наличие договора на оказание услуг (проведение медицинских осмотров)	<p>Наличие договора с медицинской организацией, имеющей лицензию (п. 5 Порядка)</p> <p>Наличие договора с центрами профпатологии или другими медицинскими организациями, имеющими лицензии на экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией (п. 6 Порядка)</p>	Наличие договора с медицинскими организациями любой формы собственности, имеющими право на проведение медицинских осмотров и на экспертизу профессиональной пригодности

<p>Медицинские осмотры в центрах профессиональной патологии</p>	<p>Один раз в пять лет проходят все работники, занятые на вредных работах в течение пяти и более лет (п. 6 Порядка)</p>	<p>Один раз в пять лет проходят: участники аварийных ситуаций или инцидентов; работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными веществами и производственными факторами с разовым или многократным превышением предельно допустимой концентрации или предельно допустимого уровня по действующему фактору; работники, имеющие (имевшие) заключение о предварительном диагнозе профессионального заболевания; лица со стойкими последствиями несчастных случаев на производстве; другие работники в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией (п. 37 Порядка)</p>
<p>Список контингента, подлежащего предварительному и периодическим медицинским осмотрам</p>	<p>Составляется работодателем и согласовывается с территориальным органом Госсанэпидемслужбы (п. 7 Порядка)</p>	<p>Составляется и утверждается работодателем. В 10-дневный срок со дня утверждения направляется в территориальный орган Госсанэпидемслужбы по фактическому месту нахождения работодателя (п. 21 Порядка)</p>
<p>Поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам</p>	<p>Составляется работодателем и направляется в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение периодических медицинских осмотров, за два месяца до начала медицинского осмотра</p>	
<p>Календарный план проведения медицинских осмотров</p>	<p>-</p>	<p>Составляется медицинской организацией на основании поименного списка работников, полученного от работодателя. Срок составления - 10 дней с момента получения от работодателя, но не позднее чем за 14 дней до даты начала медицинского осмотра, согласованной с работодателем (п. 25 Порядка)</p>
	<p>-</p>	<p>Согласовывается с работодателем и утверждается руководителем медицинской организации</p>

	-	Не позднее чем за 10 дней до даты проведения медицинского осмотра работодатель обязан ознакомить с ним работника (п. 26 Порядка)
Направление на периодический медицинский осмотр	-	Выдается работнику работодателем перед проведением периодического медицинского осмотра (п. 24 Порядка)
Документы, которые должен предъявить работник, прибывший для прохождения медицинского осмотра	-	Направление; паспорт (или другой документ установленного образца, удостоверяющий личность работника); паспорт здоровья работника (при наличии); решение врачебной комиссии, проводившей обязательное психиатрическое освидетельствование, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации (п. п. 10 и 28 Порядка)
Медицинский осмотр проводит постоянно действующая врачебная комиссия	Состав комиссии утверждается приказом руководителя медицинской организации. Возглавляет комиссию врач-профпатолог	
Участие врачей в медицинских осмотрах	-	Для всех обязательен осмотр терапевтом, психиатром, наркологом. Участие врачей-специалистов определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ. Работников осматривают врачи-специалисты (от трех до семи), указанные в Перечне вредных и (или) опасных производственных факторов и Перечне работ

<p>Виды и объемы необходимых исследований</p>	<p>Определяет комиссия с учетом специфики действующих производственных факторов и медицинских противопоказаний к осуществлению или продолжению работы (п. 9 Порядка)</p>	<p>Установлены в Перечне вредных и (или) опасных производственных факторов и Перечне работ. В ходе медицинского осмотра в обязательном порядке проводятся: клинический анализ крови и мочи; электрокардиография; цифровая флюорография или рентгенография в двух проекциях легких; биохимический скрининг: содержание в сыворотке крови глюкозы, холестерина. Другие виды исследований определяются типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ</p>
<p>Документы, оформляемые на работника, проходящего периодический медицинский осмотр</p>	<p>-</p>	<p>Медицинская карта амбулаторного больного; паспорт здоровья работника (п. п. 29 и 10 Порядка); заключение (выдается работнику по результатам периодического медицинского осмотра) - п. п. 12, 13 и 31 Порядка</p>
<p>Выдача направления в центр профессиональной патологии</p>	<p>В случае подозрения на наличие у работника профессионального заболевания медицинская организация выдает работнику направление в центр профессиональной патологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией</p>	<p>- Медицинская организация оформляет и направляет извещение об установлении предварительного диагноза профессионального заболевания в территориальный орган Госсанэпиднадзора (п. 40 Порядка)</p>

Заключительный акт	Составляется медицинской организацией после завершения медицинского осмотра в четырех экземплярах. В течение 30 дней акт должен быть представлен: работодателю; в центр профессиональной патологии субъекта Российской Федерации; территориальный орган Госсанэпиднадзора	Составляется медицинской организацией не позднее 30 дней после завершения периодического медицинского осмотра в четырех экземплярах (п. 42 Порядка). Утверждается председателем врачебной комиссии (п. 44 Порядка). В течение пяти рабочих дней с даты утверждения направляется: работодателю; в центр профессиональной патологии субъекта Российской Федерации; в территориальный орган Госсанэпиднадзора. Один экземпляр хранится в медицинской организации в течение 50 лет (п. 45 Порядка)
Центр профессиональной патологии субъекта Российской Федерации	Обобщает и анализирует результаты периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на территории данного субъекта Российской Федерации	
	При установлении связи заболевания с профессией составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет извещение: работодателю; страховщику; в медицинскую организацию; в Госсанэпиднадзор (п. 11.5 Порядка)	-
	Направляет работника, которому установлен диагноз профессионального заболевания, в медицинскую организацию по месту жительства, которая оформляет документы для представления на медико-социальную экспертизу (п. 11.5 Порядка)	-

	Представляет ежегодный отчет в орган управления здравоохранением субъекта Российской Федерации, который представляет отчет в Минздравсоцразвития России, и в копии - в территориальный орган Госсанэпиднадзора	Не позднее 15 февраля года, следующего за отчетным, направляет обобщенные сведения в Федеральный центр профессиональной патологии Минздравсоцразвития России и в орган управления здравоохранением данного субъекта Российской Федерации (п. 46 Порядка)
Федеральный центр профессиональной патологии Минздравсоцразвития России	-	Не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным, представляет сведения о проведении периодических осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в Минздравсоцразвития России (п. 47 Порядка)

**Финансирование расходов на аттестацию рабочих мест
и на обязательные периодические медицинские осмотры**

Ежегодно Минздравсоцразвития России утверждает Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. На 2011 г. подобные [Правила](#) были утверждены Приказом Минздравсоцразвития России от 11.02.2011 N 101н. Согласно этому документу проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, можно компенсировать за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организации могут направить на эти цели страховые взносы в размере, не превышающем 20% суммы страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за прошлый год за вычетом расходов на выплату обеспечения по этому виду страхования. Для этого до 1 августа 2012 г. необходимо представить в ФСС РФ заявление, [план](#) финансового обеспечения предупредительных мероприятий и копию плана мероприятий по улучшению условий труда в организации, разработанного по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Помимо этого, к заявлению необходимо приложить:

список работников, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), согласованный с территориальным органом Роспотребнадзора;

копию договора с медицинской организацией на проведение периодических медицинских осмотров работников;

копию лицензии медицинской организации на осуществление работ и оказание услуг, связанных с проведением предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

Расходы на проведение предварительных медицинских осмотров

Расходы на проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров (обследований) работников организации придется оплачивать за счет собственных средств.

Если организация проводит предварительные медицинские осмотры в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Минздравсоцразвития России или Минздрава России, то расходы на их проведение она может учесть при расчете налога на прибыль в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией. В таком же порядке учитываются и затраты на предварительный медицинский осмотр лиц, которые по результатам осмотра или по иным основаниям не были приняты на работу ([Письмо](#) Минфина России от 06.10.2009 N 03-03-06/1/648).

В другом [Письме](#) специалисты главного финансового ведомства страны высказались в отношении расходов на проведение предварительных и обязательных периодических медицинских осмотров бухгалтеров, работников управленческого персонала и других работников организации, профессионально занятых эксплуатацией ПЭВМ более 50% рабочего времени. Такие расходы организации могут включить в состав прочих расходов на основании [пп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ](#) ([Письмо](#) Минфина России от 07.08.2007 N 03-03-06/1/543).

Если при устройстве на работу работник самостоятельно оплачивает стоимость предварительного медицинского осмотра и оформления медицинской книжки, то организация может возместить ему эти расходы на основании представленных им документов. Суммы, выплаченные работнику в этом случае, включаются в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией.

Суммы, израсходованные на предварительные медицинские осмотры, не включаются в налогооблагаемый доход работников. С них не удерживается НДФЛ и не начисляются страховые взносы во внебюджетные фонды ([Письмо](#) Минфина России от 21.11.2008 N 03-03-06/4/84).
