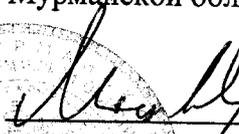


Первый заместитель
Министра здравоохранения
Мурманской области



 Р. В. Москвин

11 декабря 2015 года

Председатель Мурманской областной
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ



 О. С. Суна

11 декабря 2015 года

**Дополнения и изменения
в Отраслевое соглашение
между Министерством здравоохранения Мурманской области и
Мурманской областной организацией профсоюза работников
здравоохранения РФ
на период 2014-2017 годов**

Приняты на III Пленуме Комитета МООПРЗ РФ
11 декабря 2015 года

Дата вступления в силу изменений и дополнений
в Отраслевое соглашение
11 декабря 2015 года

г. Мурманск
2015 год



К пер. №254/4657 от 30.12.2014 15.12.15

Внести в Отраслевое соглашение между Министерством здравоохранения Мурманской области и Мурманской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на период 2014-2017 годов, заключенное 24 декабря 2014 года (регистрационный № 257/7651 от 30.12.2014) следующие дополнения и изменения:

1. В Разделе II «Обязательства сторон соглашения»:

1.1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Стороны договорились, что при разработке проектов нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников учреждений МЗ МО, при разработке методических рекомендаций и разъяснений для учреждений по формированию и реализации систем оплаты труда работников учреждений МЗ МО учитывается мнение МООПРЗ РФ. Проекты нормативно-правовых актов для учета мнения МООПРЗ РФ направляются по электронной почте (medprofs@mail.ru) с момента опубликования в разделе портала «Открытый электронный регион».

После рассмотрения на Президиуме МООПРЗ РФ мотивированное мнение по проекту нормативно-правового акта, в 7-дневный срок, направляется в адрес МЗ МО посредством почтового отправления с уведомлением.»

2. В Разделе III «Оплата труда»:

2.1. Абзац первый пункта 3.2.6 изложить в следующей редакции:

«3.2.6. Оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

3. В Разделе IV «Режимы труда и отдыха»:

3.1. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено ТК РФ и иными федеральными законами, в том числе в целях сохранения права медицинских работников на отдых, сохранения кадрового потенциала по результатам проведения специальной оценки условий труда (с учетом пункта 4.2.4 настоящего соглашения).

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.»

3.2. Дополнить пунктом 4.10 следующего содержания:

«4.10. Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, превышающая его минимальную продолжительность (7 календарных дней), с письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть заменена денежной компенсацией, устанавливаемой в порядке, в размерах и на условиях, указанных в коллективных договорах (ст.117 ТК РФ).»

4. В Разделе V «Содействие занятости, повышение квалификации работников, трудовые отношения»:

4.1. Подпункт «б» пункта 5.1.6. изложить в редакции:

«б) сокращение численности или штата работников в количестве в течение 30 календарных дней:

- 25 и более человек при численности работающих 1000 и более человек
- 20-24 человека при численности работающих от 500 до 1000 человек;
- 15-19 человек при численности работающих от 300 до 500 человек;
- 5% от общей численности при численности работающих до 300 человек.»