



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.03.2017

№ 122-ПП

Мурманск

### **О единовременных компенсационных выплатах отдельным категориям медицинских работников**

В соответствии с частями 12.1-12.4 статьи 51 Федерального закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» Правительство Мурманской области **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области из другого населенного пункта.

2. Определить Министерство здравоохранения Мурманской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Мурманской области по заключению договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области из другого населенного пункта.

3. Министерству здравоохранения Мурманской области (Перетрухин В.Г.):

- совместно с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Мурманской области ежемесячно представлять в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявки на получение иных межбюджетных трансфертов на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области

или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области из другого населенного пункта;

- осуществлять контроль за соблюдением условий для осуществления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, установленных Федеральным законом «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации».

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Мурманской области Погребняк И.О.

**Врио Губернатора  
Мурманской области**



**А. Тюкавин**

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Мурманской области  
от 14.03.2017 № 122-ПП

**Порядок  
предоставления единовременных компенсационных  
выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее  
образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский  
населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области или  
переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо поселок  
городского типа Мурманской области из другого населенного пункта**

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области из другого населенного пункта (далее – Порядок) устанавливает условия предоставления единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей (далее – ЕКВ) медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области из другого населенного пункта, за исключением другого сельского населенного пункта либо поселка городского типа Мурманской области, где он ранее работал в медицинской организации Мурманской области, и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Мурманской области (далее соответственно – медицинский работник, медицинская организация).

Настоящая ЕКВ не предоставляется медицинским работникам, ранее заключившим с Министерством здравоохранения Мурманской области договор о предоставлении ЕКВ, указанный в пункте 2 настоящего Порядка, возвратившим часть ЕКВ в связи с расторжением трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока и вновь переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области.

2. ЕКВ предоставляется медицинскому работнику при условии заключения им двустороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику в возрасте до 50 лет, имеющему высшее образование, прибывшему в 2016 - 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области или переехавшему на работу в сельский населенный пункт либо поселок

городского типа Мурманской области из другого населенного пункта, с Министерством здравоохранения Мурманской области (далее – соответственно – Договор, Министерство) по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Обязательными условиями Договора являются:

- обязанность Министерства в течение 30 рабочих дней со дня заключения Договора перечислить ЕКВ на счет медицинского работника, открытого в финансово-кредитной организации;

- обязанность сторон Договора в случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по Договору не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления вышеуказанного отпуска;

- обязанность медицинского работника в течение пяти лет работать в сельском населенном пункте либо поселке городского типа Мурманской области в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором. Исчисление пятилетнего срока работы медицинского работника распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором. Течение пятилетнего периода приостанавливается на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком;

- обязанность медицинского работника в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода, произвести возврат части ЕКВ (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному медицинским работником периоду на лицевой счет Министерства в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

3. Договор заключается на основании письменного заявления медицинского работника с указанием реквизитов его банковского счета и приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность;
- копии документа о высшем профессиональном образовании;
- копии действующего сертификата специалиста, соответствующего занимаемой должности;
- копии трудовой книжки, заверенной медицинской организацией – работодателем;

- копии трудового договора с медицинской организацией, предусматривающего:

а) работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы;

б) осуществление работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

в) осуществление медицинским работником работы в сельском населенном пункте либо в поселке городского типа;

г) срок действия договора не менее 5 лет (в случае заключения срочного трудового договора).

Возраст медицинского работника определяется на дату заключения трудового договора.

4. Министерство в срок не более 15 рабочих дней со дня получения заявления рассматривает документы, представленные медицинским работником, принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора и направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении.

5. Решение о заключении Договора (об отказе в заключении Договора) оформляется распоряжением Министерства.

В случае принятия решения о заключении Договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения Договора.

В случае принятия решения об отказе в заключении Договора в уведомлении указываются причины отказа:

- представление заявителем документов, не соответствующих требованиям пункта 3 настоящего Порядка;

- представление заявителем документов, содержащих недостоверные сведения;

- представление документов не в полном объеме;

- несоответствие заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

6. Срок, в течение которого должен быть заключен Договор, не может превышать 30 рабочих дней со дня получения Министерством заявления медицинского работника.

7. Договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Министерстве, второй передается Министерством в день подписания медицинскому работнику.

Медицинская организация уведомляется Министерством о заключении договора в течение 10 рабочих дней с даты его заключения.

8. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам в 2017 году осуществляется за счет иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых бюджету Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в

соответствии с федеральным законом о бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на текущий финансовый год и на плановый период, и средств областного бюджета в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

9. Министерство и Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области ежемесячно представляют в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования заявку на получение межбюджетных трансфертов из расчета шестьсот тысяч рублей на одного медицинского работника по форме, установленной Федеральным фондом обязательного медицинского страхования.

10. Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области в течение трех рабочих дней после получения денежных средств из Федерального фонда обязательного медицинского страхования направляет их в Министерство.

11. Министерство в срок, установленный пунктом 12 настоящего Порядка, перечисляет средства (включая средства областного бюджета пропорционально доле в сумме выплаты, определенной Федеральным законом от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации») на счет, открытый медицинским работником в финансово-кредитной организации.

12. Единовременная компенсационная выплата перечисляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора.

13. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком.

14. В случае выхода медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком медицинского работника.

15. Медицинская организация, заключившая трудовой договор с медицинским работником, обязана письменно уведомить Министерство не менее чем за 10 рабочих дней до наступления события, влияющего на исполнение Договора, о прекращении трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока работы либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода, с указанием основания его прекращения, либо изменения основного места работы на работу по совместительству, либо изменения продолжительности рабочего времени.

16. Министерство в течение 3 рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет Министерства осуществляет возврат вышеуказанных средств (пропорционально доле в сумме выплаты, определенной Федеральным законом

от 29.11.2010 № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации») в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области.

Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Мурманской области перечисляет вышеуказанные средства в течение 3 рабочих дней со дня поступления средств на лицевой счет в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования.

---

## Договор

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 50 лет, имеющим высшее образование, прибывшим в 2016 и 2017 годах на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области или переехавшим на работу в сельский населенный пункт либо поселок городского типа Мурманской области из другого населенного пункта**

г. Мурманск

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство здравоохранения Мурманской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Мурманской области, утвержденного постановлением Правительства Мурманской области от 11.02.2011 № 54-ПП, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество медицинского работника)

именуемый(ая) в дальнейшем «Получатель», имеющий(ая) паспорт \_\_\_\_\_,

с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее - ЕКВ) в размере 1 000 000 (Один миллион) рублей медицинскому работнику, прибывшему (переехавшему) на работу (основное место работы)

В \_\_\_\_\_  
(наименование сельского населенного пункта либо поселка городского типа)

В \_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству)

(далее - медицинская организация), при условии заключения с медицинской организацией трудового договора на срок не менее 5 (пяти) лет.



Течение пятилетнего периода приостанавливается на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком.

1.2. В случае возврата Получателем ЕКВ в связи с прекращением трудового договора с соответствующей медицинской организацией, подведомственной Министерству, до истечения пятилетнего срока вторично право на получение выплаты у Получателя не возникает.

## 2. Обязательства Сторон

2.1. Получатель обязуется:

2.1.1. В течение 5 (пяти) лет работать в сельском населенном пункте либо поселке городского типа Мурманской области в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором.

2.1.2. В случае предоставления Получателю отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы заключить с Министерством дополнительное соглашение о приостановлении Получателем срока исполнения обязательств по договору не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком.

2.1.3. В случае нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы по выходу из такого отпуска работать в сельском населенном пункте либо поселке городского типа Мурманской области в той же медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором, в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода.

2.1.4. Возвратить в бюджет Мурманской области часть ЕКВ в случаях:

- прекращения трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока либо до истечения срока работы после пяти лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения пятилетнего периода (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному Получателем периоду, в течение 15 рабочих дней со дня прекращения трудового договора;

- изменения основного места работы на работу по совместительству, рассчитанную с даты изменения трудового договора пропорционально неотработанному Получателем периоду, в течение 10 рабочих дней со дня изменения трудового договора;

- изменения продолжительности рабочего времени, рассчитанную с даты изменения трудового договора пропорционально не отработанному Получателем периоду, в течение 10 рабочих дней со дня изменения трудового договора.

2.1.5. Письменно извещать Министерство не менее чем за 10 дней до наступления события, влияющего на исполнение настоящего договора, о прекращении трудового договора с медицинской организацией до истечения пятилетнего срока, либо изменении основного места работы на работу по совместительству, либо изменении продолжительности рабочего времени.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. В течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора перечислить ЕКВ на счет Получателя, открытый в финансово-кредитной организации, по следующим реквизитам: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2.2.2. В случае предоставления Получателю отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока работы заключить дополнительное соглашение с Получателем о приостановлении срока исполнения обязательств Получателем по Договору на срок отпуска по уходу за ребенком.

### 3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения Получателем обязанности, предусмотренной пунктами 2.1.1, 2.1.3 настоящего Договора Получатель обязуется возвратить в бюджет Мурманской области часть ЕКВ, рассчитанную с даты соответствующих изменений пропорционально не отработанному Получателем периоду, в соответствии с пунктом 2.1.4 настоящего Договора.

3.2. В случае неисполнения Получателем обязанности, предусмотренной пунктом 2.1.4 настоящего Договора, Получатель обязуется безусловно уплатить в бюджет Мурманской области неустойку в размере 0,1 процента от размера части ЕКВ, подлежащей возврату в бюджет Мурманской области, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного пунктом 2.1.4 настоящего Договора.

3.3. В случае выявления фактов представления Получателем недостоверных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения ЕКВ Получатель обязуется возвратить в бюджет Мурманской области всю сумму полученной ЕКВ, а также уплатить в бюджет Мурманской области неустойку в размере 0,1 процента от ЕКВ за каждый день пользования ЕКВ (с даты зачисления суммы ЕКВ на счет Получателя, открытый в финансово-кредитной организации, до даты возврата суммы ЕКВ в бюджет Мурманской области).

3.4. В случае возникновения каких-либо разногласий или споров в процессе исполнения обязательств по настоящему Договору Стороны

принимают меры по урегулированию их путем переговоров до передачи дела в суд.

3.5. При недостижении согласия спорные вопросы рассматриваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### 4. Особые условия

4.1. Исчисление пятилетнего срока работы медицинского работника распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором.

4.2. ЕКВ предоставляется Получателю за счет средств межбюджетного трансферта, предоставленного бюджету Мурманской области из бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области, полученного последним из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования, и средств областного бюджета в соотношении соответственно 60 и 40 процентов.

4.3. Подписание Получателем настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах медицинской организации, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Мурманской области, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, Министерства здравоохранения Мурманской области или без использования средств автоматизации в целях заключения и исполнения настоящего Договора.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Договору в простой письменной форме в виде единого документа, подписываемого Сторонами.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

5.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

#### 6. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство здравоохранения  
Мурманской области

Получатель \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

паспорт \_\_\_\_\_  
(серия, номер)

выдан \_\_\_\_\_  
(кем, дата выдачи)

место регистрации \_\_\_\_\_

место фактического проживания \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

СНИЛС \_\_\_\_\_

номер телефона \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_