



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 11.07.2016

г. Мурманск

№ 474

**Об утверждении порядка предоставления
единовременных пособий отдельным категориям
медицинских работников**

В соответствии со статьей 2 Закона Мурманской области от 27.05.2016 № 2020-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников» (далее – Закон) и в целях сохранения привлеченных медицинских кадров для работы на территории города Мурманска **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных пособий отдельным категориям медицинских работников.
2. Отделу административной работы Министерства здравоохранения Мурманской области обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства здравоохранения Мурманской области и в «Электронном бюллетене».
3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр


В.Г. Перетрухин

Приложение
к приказу Министерства
здравоохранения
Мурманской области
от 11.07.2016 № 474

Порядок предоставления единовременных пособий отдельным категориям медицинских работников

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных пособий отдельным категориям медицинских работников (далее – Порядок) принят в целях реализации Закона Мурманской области от 27.05.2016 № 2020-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников» и устанавливает условия предоставления единовременного пособия, порядок заключения и расторжения договора о предоставлении единовременного пособия, а также типовую форму договора.

2. Меры социальной поддержки в виде единовременных пособий предоставляются следующим категориям медицинских работников:

- медицинским работникам, работающим в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, по состоянию на 31 декабря 2015 года работавшим в медицинских организациях муниципальной системы здравоохранения города Мурманска и имевшим право на получение единовременных выплат, установленных пунктом 2.1 раздела 2 постановления администрации города Мурманска от 13.04.2011 № 609 «Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного пособия молодым и приглашенным специалистам (врачам, среднему медицинскому персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска» для молодых специалистов (врачей), но не получившие данные выплаты либо получившие их не в полном размере (далее - молодой специалист не получивший выплаты или соответственно молодой специалист получивший выплату не в полном размере);

- медицинским работникам, работающим в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Мурманской области, по состоянию на 31 декабря 2015 года работавшим в медицинских организациях муниципальной системы здравоохранения города Мурманска и имевшим право на получение единовременных выплат, установленных разделом 3 постановления администрации города Мурманска от 13.04.2011 № 609 «Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного пособия молодым и приглашенным специалистам (врачам, среднему медицинскому персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска» для приглашенных специалистов (врачей), но не получившие их в полном размере (далее – приглашенный специалист, получивший выплаты не в полном размере).

3. Единовременные пособия предоставляются медицинским работникам, указанным в абзаце втором пункта 2 настоящего Порядка в следующих размерах:

- 170 тысяч рублей – в течение первого года работы в медицинской организации;
- 50 тысяч рублей – после одного года работы в медицинской организации;
- 50 тысяч рублей – после двух лет работы в медицинской организации.

Медицинским работникам, указанным в абзаце третьем пункта 2 настоящего Порядка предоставляется мера социальной поддержки в виде единовременного пособия в размере 100 тысяч рублей после одного года работы в медицинской организации.

4. Меры социальной поддержки предоставляются медицинским работникам, указанным в пункте 2, заключившим Договор о предоставлении единовременного пособия по типовой форме согласно приложению к настоящему Порядку, при выполнении ими обязательных условий, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

5. Сторонами Договора о предоставлении единовременного пособия (далее также - Договор) являются:

- медицинская организация – медицинская организация, подведомственная Министерству здравоохранения Мурманской области (далее – медицинская организация);

- молодой специалист, не получивший выплаты, или соответственно молодой специалист, получивший выплату не в полном размере, либо приглашенный специалист, получивший выплаты не в полном размере.

Обязательными условиями Договора о предоставлении единовременного пособия являются:

- обязанность медицинской организации, заключившей Договор о предоставлении единовременного пособия, выплачивать единовременное пособие в соответствии с графиком выплат, установленном в Договоре;

- обязанность медицинского работника, имеющего право на получение единовременных выплат, непрерывно в течение 3 (трех) лет работать в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с заключенным трудовым договором;

- обязанность медицинского работника, имеющего право на получение единовременных выплат, возратить в течение 3 месяцев с даты наступления обстоятельств, указанных в пункте 13 настоящего Порядка, выплаченную сумму в полном объеме, вне зависимости от отработанного времени, а также выплатить штраф в двукратном размере суммы полученного единовременного пособия.

Датой начала работы медицинского работника в медицинской организации, для определения права на меры социальной поддержки, является дата заключения трудового договора с медицинским работником, указанным в пункте 2, медицинской организацией муниципальной системы здравоохранения города Мурманска.

Выплата единовременных пособий медицинским работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, осуществляется по основному месту работы с учетом ранее полученных выплат в соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 13.04.2011 № 609 «Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного пособия молодым и приглашенным специалистам (врачам, среднему медицинскому персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска», повторное получение выплат не допускается.

6. Договор о предоставлении единовременного пособия заключается на основании письменного заявления медицинского работника, имеющего право на получение единовременных выплат, с приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность;
- копии трудовой книжки;
- копии трудового договора с медицинской организацией,

предусматривающего:

а) работу медицинского работника, имеющего право на получение единовременных выплат в медицинской организации в качестве основного места работы;

б) осуществление работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

в) срок действия трудового договора не менее 3 лет (в случае заключения срочного трудового договора).

7. Документы регистрируются медицинской организацией в течение 2 рабочих дней с даты поступления, рассматриваются в течение пяти рабочих дней со дня их регистрации. По результатам рассмотрения в случае соответствия представленных документов требованиям пункта 6 настоящего Порядка и отнесения медицинских работников к категориям, установленным пунктом 2 настоящего Порядка, медицинская организация принимает решение о заключении Договора о предоставлении единовременного пособия или об отказе в заключении Договора о предоставлении единовременного пособия и направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении.

Решение о заключении Договора о предоставлении единовременного пособия (об отказе в заключении) оформляется приказом медицинской организации.

О принятом решении медицинский работник уведомляется в течение 5 рабочих дней.

В случае принятия решения о заключении Договора о предоставлении единовременного пособия в уведомлении указываются дата, место и время заключения Договора.

В случае принятия решения об отказе в заключении Договора о предоставлении единовременного пособия в уведомлении указываются следующие причины отказа:

- представление заявителем документов, не соответствующих требованиям пункта 6 настоящего Порядка;

- предоставление заявления после истечения сроков, установленных пунктом 18 настоящего Порядка;
- представление заявителем документов, содержащих недостоверные сведения;
- представление документов не в полном объеме;
- несоответствие заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

8. Срок заключения Договора о предоставлении единовременного пособия со стороны медицинской организации не может превышать 30 дней со дня получения медицинской организацией документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

9. Договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в медицинской организации, второй - у медицинского работника.

10. Финансовое обеспечение мер социальной поддержки медицинским работникам в виде единовременных пособий осуществляется за счет средств областного бюджета.

11. Перечисление единовременного пособия осуществляется со счета медицинской организации, заключившей Договор на счет, открытый медицинским работником в финансово-кредитной организации, по указанным в Договоре реквизитам.

12. Первая выплата единовременного пособия производится в течение 30 календарных дней со дня заключения Договора далее в соответствии с указанным в Договоре графиком выплат, но не позднее 240 календарных дней по истечении сроков, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

13. Сумма выплаченного единовременного пособия, а также сумма штрафа, указанного в абзаце седьмом пункта 5 настоящего Порядка в течение 3 месяцев подлежат возврату в медицинскую организацию, заключившую Договор, в полном объеме в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе работника до истечения трехлетнего срока работы в медицинской организации;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, установленным пунктами 3,5,6,11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

14. В случае неисполнения медицинским работником, имеющим право на получение единовременных выплат, обязательств, предусмотренных пунктом 13 настоящего Порядка, медицинский работник обязуется безусловно уплатить в медицинскую организацию, заключившую договор о предоставлении единовременного пособия, неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного абзацем первым пункта 13 настоящего Порядка. Выплата неустойки не освобождает от выполнения обязательств, установленных пунктом 13 настоящего Порядка.

15. В случае, если медицинский работник принят на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и это место для него является основным, такой медицинский работник при выходе основного работника обязан возместить выплаченные за счет средств областного бюджета суммы в

размере, исчисленном пропорционально неотработанному времени до истечения трехлетнего срока работы в медицинской организации.

16. В случае выявления медицинской организацией, заключившей Договор о предоставлении единовременного пособия, нарушений медицинским работником условий Договора о предоставлении единовременного пособия, медицинская организация обязана информировать Министерство и осуществлять действия по возврату средств и штрафных санкций, предусмотренных договором о предоставлении единовременного пособия, в областной бюджет согласно законодательству.

17. С медицинским работником, не заключившим Договор о предоставлении единовременного пособия в течение 60 дней с даты направления уведомления, предусмотренного абзацем третьим пункта 7 настоящего Порядка, Договор о предоставлении единовременного пособия не заключается и единовременное пособие не предоставляется.

18. Единовременные пособия предоставляются медицинским работникам, если обращение за ними осуществлено не позднее 01.12.2017 года.

**Договор
о предоставлении единовременного пособия**

г. Мурманск

«__» _____ 20__ г.

(наименование медицинской организации, подведомственной Министерству здравоохранения Мурманской области)

в лице главного врача _____,
действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Медицинская
организация», с одной стороны и гражданин _____

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

именуемый (ая) в дальнейшем «Медицинский работник», имеющий (ая)
паспорт _____

с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», руководствуясь Законом
Мурманской области от 27.05.2016 № 2020-01-ЗМО «О мерах социальной
поддержки отдельных категорий медицинских работников» заключили
настоящий Договор о нижеследующем:

I. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление мер
социальной поддержки в виде единовременного пособия в следующих
размерах:

1. _____
2. _____
3. _____

(указывается размер единовременного пособия, период работы за который оно предоставляется, а также дата выплаты в соответствии графиком выплат)

(указывается категория медицинского работника, имеющего право на предоставление единовременного пособия)

2. Обязательства Сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Непрерывно в течение 3 (трех) лет работать в Медицинской
организации по основному месту работы в соответствии с заключенным
трудовым договором.

2.1.2. Возместить Медицинской организации, указанной в настоящем Договоре, в течение 3 месяцев со дня наступления обстоятельств, препятствующих осуществлению выплат, выплаченную сумму в полном объеме, вне зависимости от отработанного времени, а также выплатить штраф в двукратном размере суммы полученного единовременного пособия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе работника до истечения трехлетнего срока работы в Медицинской организации;

- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, установленным пунктами 3,5,6,11 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.2. Медицинская организация обязана:

2.2.1. Выплачивать Медицинскому работнику меры социальной поддержки в виде единовременного пособия в соответствии с графиком выплат, установленным в настоящем Договоре.

2.2.2. Перечислять единовременное пособие на счет Медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации, по следующим реквизитам: _____

2.2.4. Информировать Министерство здравоохранения Мурманской области в случае выявления нарушений Медицинским работником условий Договора о предоставлении единовременного пособия.

2.2.5. Осуществлять действия, направленные на возврат средств, необоснованно полученных Медицинским работником и штрафных санкций, предусмотренных настоящим Договором в областной бюджет.

3. Ответственность Сторон

3.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему Договору Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной подпунктом 2.1.2. пункта 2.1. настоящего Договора, Медицинский работник обязуется безусловно уплатить в Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре неустойку в размере 0,1 процента от размера суммы, подлежащей возврату в Медицинскую организацию, указанную в настоящем Договоре, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.2. пункта 2.1. настоящего Договора.

4. Особые условия

4.1. Подписание Медицинским работником настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в целях

получения мер социальной поддержки, предусмотренных Законом Мурманской области от 27.05.2016 № 2020-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников».

4.2. В случае, если медицинский работник принят на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и это место является для него основным, такой медицинский работник при выходе основного работника обязан возместить выплаченные за счет средств областного бюджета суммы в размере, исчисленном пропорционально неотработанному времени до истечения трехлетнего срока работы в медицинской организации.

4.3. Выплата единовременных пособий медицинским работникам, указанным в Законе Мурманской области от 27.05.2016 № 2020-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий медицинских работников», осуществляется по основному месту работы с учетом ранее полученных выплат в соответствии с постановлением администрации города Мурманска от 13.04.2011 № 609 «Об утверждении Положения о порядке выплаты единовременного пособия молодым и приглашенным специалистам (врачам, среднему медицинскому персоналу) муниципальных учреждений здравоохранения города Мурманска», повторное получение выплат на основании вышеуказанного Закона не допускается.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Договору в простой письменной форме, подписываемого Сторонами.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

5.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Медицинская организация

Медицинский работник

(наименование медицинской организации)

(ФИО)

Адрес: _____

паспорт _____
(серия, номер)

выдан _____
(кем, дата выдачи)

Банковские реквизиты _____

место регистрации _____

Главный врач _____

место фактического проживания _____

Подпись _____

ИНН _____

«__» _____ 20 г.

СНИЛС _____

номер телефона _____

М.П.

Подпись _____

«__» _____ 20 г.